

## COMMUNIQUE DE PRESSE

# CHARTRE DE LA DIVERSITÉ\* : LA CEAPC SIGNE AUSSI ! DANS LE CADRE DU TOUR DE FRANCE DE LA DIVERSITÉ

Bordeaux, le 18 mars 2016

**La Caisse d'Épargne Aquitaine Poitou-Charentes a signé hier à Villenave-d'Ornon la charte de la diversité afin d'aider à la réduction des inégalités professionnelles et de contribuer au développement économique du territoire.**

*\*Organisée par IMS Aquitaine, Arc Sud Développement et le PLIE Portes du Sud avec le soutien de la CCI de Bordeaux.*



## Le Tour de France de la Diversité

Un événement spécifiquement articulé autour des collaborations grandes entreprises/PME, moteurs de l'emploi en France. **A cette occasion, la Caisse d'Épargne Aquitaine Poitou-Charentes (CEAPC) a signé la charte de la diversité aux côtés des acteurs économiques et institutionnels du territoire.**

Acteur économique de référence sur ses territoires, la CEAPC mène depuis toujours une politique RH responsable, respectueuse de tous les talents et toutes les différences. Cette ligne de conduite nourrit ses valeurs fondatrices de solidarité, de partage, d'utilité sociale, et s'inscrit pleinement dans sa politique de Responsabilité Sociale et Environnementale.

{ LA RSE, AU CŒUR DES  
ACTIVITES DE LA CEAPC }

### LA RSE, AU CŒUR DES ACTIVITÉS DE LA CEAPC



*Ces valeurs coopératives et de RSE de la CEAPC sont toutes deux inscrites dans son ADN. C'est pourquoi, la banque régionale a souhaité franchir un nouveau pas, en mesurant le degré de maturité de sa politique RSE. Elle a donc décidé de s'engager dans une démarche d'évaluation menée par Vigeo, leader européen de la cotation extra-financière, et fondée sur le référentiel ISO 26000. Le niveau de maturité « probant » a été décerné à la CEAPC, ce qui vient confirmer le bon avancement des actions engagées. Un acte fort qui permet à la CEAPC de s'inscrire dans un cercle vertueux au service de ses clients, de ses territoires et de ses collaborateurs.*

## LA CEAPC, EMPLOYEUR RESPONSABLE SUR SON TERRITOIRE

- L'emploi des jeunes est au cœur de la politique RH menée par la CEAPC. Sur le terrain : des formats « Job Dating » pour recruter les jeunes talents de demain, environ 100 nouveaux CDI chaque année, 35 apprentis en poste à ce jour au sein de la CEAPC, le développement du Compte Sur Livret Régional (placement responsable en faveur de l'emploi et du développement économique régional)...
- La CEAPC accompagne les jeunes en situation de fragilité vers l'emploi, en facilitant leur insertion économique, sociale, professionnelle ou culturelle. Sa Fondation aide ainsi plus de 70 associations pour leurs projets collectifs orientés vers le marché de l'emploi et la découverte de l'entreprise.
- En termes de valeurs « développement durable », la CEAPC affiche une véritable politique d'achats responsables. La charte fournisseurs affiche désormais ses exigences en intégrant des critères RSE dans ses appels d'offre aux prestataires.

## LA DIVERSITÉ, UN OBJECTIF PRIORITAIRE

- La mixité au travail fait l'objet d'une attention particulière pour la CEAPC. Les plans d'action de ces dernières années ont permis de réduire les disparités entre les hommes et les femmes. Aujourd'hui près de 4 cadres sur 10 sont des femmes.
- La CEAPC mène une politique active en faveur des personnes handicapées. Tout au long de l'année, un référent œuvre pour le recrutement et l'accompagnement de personnes en situation de handicap. Entre 2010 et 2014, 24 nouveaux travailleurs handicapés ont été recrutés, 143 aides à la personne ont été attribuées et 44 salariés ont bénéficié d'un aménagement de poste.
- Depuis 2011, la CEAPC soutient l'association NQT dans son accompagnement efficace, sur le terrain, des jeunes diplômés vers l'emploi. Lors des 10 ans de NQT, la CEAPC et son Président Jean-François PAILLISSE ont été récompensés pour leur engagement dans cette dynamique sociétale et ont reçu le Trophée « NQT pour l'égalité des chances ».

### À propos de la charte de la diversité

La charte de la diversité, portée par IMS-Entreprendre pour la Cité, a été lancée le 22 octobre 2004 par Claude Bébéar et Yazid Sabeg, pour inciter les entreprises à garantir la promotion et le respect de la diversité dans leurs effectifs. En la signant, ces entreprises s'engagent à lutter contre toute forme de discrimination et à mettre en place une démarche en faveur de la diversité. Le Secrétariat Général de la Charte de la diversité est porté par IMS-Entreprendre pour la Cité.

### A propos de la Caisse d'Epargne Aquitaine Poitou-Charentes

La CEAPC est une banque régionale coopérative qui appartient à ses 335 075 clients sociétaires avec qui elle partage ses valeurs de solidarité, de responsabilité et d'ancrage territorial. Couvrant les 9 départements des régions Aquitaine et Poitou-Charentes, la CEAPC bénéficie d'un maillage territorial optimal avec : 3 sites administratifs, 10 centres d'affaires, 376 agences commerciales et une e-agence sur Internet. Ses 2.800 collaborateurs sont au service de 2 millions de clients, particuliers, professionnels, entreprises et marchés des décideurs en région. Banque engagée, la CEAPC développe une démarche RSE ambitieuse basée sur des convictions fortes et des actions pertinentes autour des thématiques : relations clients, RH, environnement, gouvernance, vie économique et sociale régionale. **Plus d'informations sur [www.rse-ceapc.fr](http://www.rse-ceapc.fr)**

