



COMMUNIQUE DE PRESSE

« Nos Quartiers ont des Talents »

Jean-François Paillissé, Président du Directoire de la CEAPC reçoit le Trophée « NQT pour l'égalité des chances »

Bordeaux, le 11 septembre 2015.

L'expérimentation « Nos Quartiers ont des Talents », qui a donné naissance à l'association NQT, a 10 ans. Une campagne est organisée dans 12 villes de France pour mettre à l'honneur les entreprises investies dans cette démarche, avec pour objectif d'essaimer et de susciter de nouvelles vocations de parrainage. Le tour 2015 a fait étape à Bordeaux, ce jeudi 10 septembre, et a réuni au Palais Rohan institutionnels, acteurs économiques, startups et jeunes diplômés pour débattre sur la question de l'emploi des jeunes, présenter les initiatives locales et échanger sur les bonnes pratiques.

A cette occasion, la Caisse d'Épargne Aquitaine Poitou-Charentes (CEAPC) et son Président Jean-François Paillissé étaient récompensés pour l'engagement de l'entreprise dans cette dynamique sociétale et recevaient un trophée NQT remis par Raynald Rimbault, co-fondateur de l'association NQT.

La CEAPC, employeur responsable sur son territoire



Raynald Rimbault et Jean-François Paillissé

Depuis 2011, la CEAPC soutient l'association NQT dans cet accompagnement efficace, sur le terrain, des jeunes diplômés vers l'emploi. Dans un 1^{er} temps engagé dans la démarche de parrainage, la banque régionale est désormais partenaire du dispositif.

« Nous prenons très à cœur notre rôle de parrain et donnons un coup de pouce à ces jeunes dans leur recherche d'emploi. Pour nous, c'est aussi l'occasion de mettre en action les valeurs coopératives de la CEAPC » témoigne Jean-François Paillissé, Président du Directoire de la CEAPC.

Dès l'ouverture de l'antenne régionale à Bordeaux il y a 4 ans, une dizaine de parrains/marraines de l'entreprise s'inscrivaient dans la démarche. Depuis, chaque année, des jeunes candidats à l'embauche, issus de quartiers sensibles, sont tutorés par des cadres volontaires et bénévoles de la CEAPC pour un accompagnement dans leur recherche d'emploi. Cette formule innovante de mentoring a fait des émules puisqu'aujourd'hui 35 cadres de la banque coopérative ont rejoint ce réseau de mécénat de compétences.

Relancer l'ascenseur social : une ambition partagée

L'emploi des jeunes est au cœur de la politique de ressources humaines mise en œuvre par la CEAPC. Cette dynamique volontaire s'illustre d'ailleurs tout au long de l'année sur le terrain : des rencontres au format « Job Dating » organisés pour recruter les jeunes talents de demain, 100 nouveaux emplois en CDI pour l'année 2014, 35 apprentis en poste à ce jour au sein de la CEAPC avec une vraie logique d'embauche à l'issue du parcours universitaire, une offre attractive dans le cadre de bourses aux stages, des partenariats avec des écoles du territoire, le développement du Livret sur Compte Régional (placement responsable, en faveur de l'emploi et du développement économique régional) ...

Contacts Presse :

Hélène Douet : 05 56 00 16 81 - 06 17 37 45 46 - helene.douet@ceapc.caisse-epargne.fr
Odile Seiter / Anne Laloux : 05 56 00 89 50 - ceapc@territoires-co.com

Autant de dispositifs pour mettre le pied à l'étrier des jeunes diplômés et leur faciliter l'accès au monde de l'entreprise !

La CEAPC réaffirme d'ailleurs cette volonté d'accompagnement à travers sa Fondation, qui œuvre pour l'insertion par l'emploi, des jeunes en situation de fragilité. Elle soutient à hauteur de 450 000 euros chaque année, des projets initiés par le tissu local associatif sur cet axe fort de son engagement sociétal.

[Plus d'informations ...](#)

A propos de la Caisse d'Epargne Aquitaine Poitou-Charentes

La CEAPC est une banque régionale coopérative qui appartient à ses 335 075 clients sociétaires avec qui elle partage ses valeurs de solidarité, de responsabilité et d'ancrage territorial. Couvrant les 9 départements des régions Aquitaine et Poitou-Charentes, la CEAPC bénéficie d'un maillage territorial optimal avec : 3 sites administratifs, 10 centres d'affaires, 376 agences commerciales et une e-agence sur Internet. Ses 2.800 collaborateurs sont au service de 2 millions de clients, particuliers, professionnels, entreprises et marchés des décideurs en région. Banque engagée, la CEAPC développe une démarche RSE ambitieuse basée sur des convictions fortes et des actions pertinentes autour des thématiques : relations clients, RH, environnement, gouvernance, vie économique et sociale régionale.

Plus d'information sur <http://www.rse-ceapc.fr/>

À propos de NQT

L'association NQT est devenue un acteur incontournable de la valorisation des compétences des jeunes diplômés issus des quartiers prioritaires, de zones de revitalisation rurale ou de milieux sociaux défavorisés. Cette expérimentation locale développée en Seine-Saint-Denis en 2005 a permis de créer l'association du même nom en 2006 qui couvre aujourd'hui l'ensemble de l'Ile-de-France, les régions Rhône-Alpes, Midi-Pyrénées, Aquitaine, PACA, Nord-Pas-de-Calais, Picardie, Poitou-Charentes, Haute-Normandie, Languedoc-Roussillon, Alsace et Centre-Val de Loire, ainsi que les départements de la Mayenne, de la Sarthe, de la Réunion, de la Guadeloupe et de la Martinique. NQT propose un accompagnement unique basé sur le système du parrainage et avec le soutien de ses partenaires et mécènes.

Depuis 2005, ce sont plus de 26 420 jeunes diplômés qui ont été suivis, dont 71% ont été recrutés pour un poste à la hauteur de leur qualification en 7 mois en moyenne. 6 990 mairaines et parrains sont mobilisés et 780 partenaires-mécènes sont associés à cette démarche.

Contacts Presse :

Hélène Douet : 05 56 00 16 81 - 06 17 37 45 46 - helene.douet@ceapc.caisse-epargne.fr
Odile Seiter / Anne Laloux : 05 56 00 89 50 – ceapc@territoires-co.com

